

就労実態等に関する職場情報（平成30年3月1日現在）

分類	情報提供項目	提供情報内容																
募集・採用に関する状況	過去3年間の新卒採用者数・男女別人数	平成30年			平成29年			平成28年										
		男	女	計	男	女	計	男	女	計								
	0			3			3			1			3			4		
	新卒採用者の入社1年以内の離職者数	平成29年			平成28年			平成27年										
		男	女	計	男	女	計	男	女	計								
	1			0			1			0			1					
	新卒採用者数に対する離職者の割合	33.3%			25.0%			25.0%										
過去3年間の離職者数	平成29年8月期			平成28年8月期			平成27年8月期											
	0名			5名			5名											
平均勤続年数	平成29年8月期			平成28年8月期			平成27年8月期											
	6.5年			5.5年			5.1年											
平均年齢	35.5歳																	
企業における雇用管理に関する状況	前年度の月平均所定外労働時間の実績	8.2時間																
	前年度の有給休暇の平均取得日数	4日																
	前年度の育児休業取得対象者数・取得者数（男女別）	（取得対象者数）男1名 女1名（うち取得者数）男0名 女0名																
	役員及び管理的地位にある者に占める女性割合	（役員）4名中0名 0%（管理職）3名中0名 0%																
職業能力の開発・向上に関する状況	研修の有無及び内容	<ul style="list-style-type: none"> 【内定者研修】 <ul style="list-style-type: none"> 資格取得のための通信講座（宅地建物取引士、二級建築士、二級建築施工管理技士） 【部署別研修】 <ul style="list-style-type: none"> それぞれの仕事に関係する勉強会 【若手社員グローアップ研修】 <ul style="list-style-type: none"> 中堅社員としての自覚、モチベーション向上 自走心の強化 【リーダー研修】 <ul style="list-style-type: none"> 組織を牽引するリーダーとしての自覚の向上 【新入社員研修】 <ul style="list-style-type: none"> 社会人としてのマナー 会社、組織について 関連会社見学 【ステップアップ研修】 <ul style="list-style-type: none"> 入社後3ヶ月の振り返り 今後の具体的な目標設定 【管理職研修】 <ul style="list-style-type: none"> コンプライアンス 労務管理 考課者訓練 【フォロー研修】 <ul style="list-style-type: none"> 1年間の振り返り 新人指導の仕方 キャリアプランのブラッシュアップ 																
	自己啓発支援の有無及び内容	<ul style="list-style-type: none"> 【宅地建物取引士 資格取得支援】 <ul style="list-style-type: none"> 資格取得を奨励するため、複数の資格学校と提携し特別価格にて講座を斡旋 【宅地建物取引士 5点免除登録講習】 <ul style="list-style-type: none"> 宅地建物取引士の試験5点免除が受けられる講習を法人取引で10,000円で受講できる（通常16,000円） 【損害保険募集人 資格取得支援（企画開発部、管理部社員対象）】 <ul style="list-style-type: none"> 資格取得に向けての研修を社内実施 1回目の受験費用は会社負担で受験できる（資格取得奨励金支給対象資格） <ul style="list-style-type: none"> 宅地建物取引士 一級建築士 二級建築士 一級建築施工管理技士 二級建築施工管理技士 一級土木施工管理技士 インテリアコーディネーター 管理建築士 宅地建物取引士 一級建築士 二級建築士 一級建築施工管理技士 二級建築施工管理技士 一級土木施工管理技士 インテリアコーディネーター ファイナンシャルプランニング技能士（3級以上） 福祉住環境コーディネーター（2級以上） キッチンスペシャリスト カラーコーディネーター（2級以上） 住宅ローンアドバイザー 																
	メンター制度の有無	有り。原則、入社3年目までの同部署の先輩をメンターとして選定し、会社生活全般にわたる疑問や悩みの解消を促し、組織人としての成長を支援する。期間は1年。																
	キャリアコンサルティング制度の有無及び内容	なし																
	社内検定等の制度および内容	なし																